

Oferta pracy dla spedytora z doświadczeniem i wiedzą logistyczną

Dołącz do naszego spedycyjnego zespołu!

Czy masz doświadczenie w branży spedycyjnej i wiedzę logistyczną, która pozwala Ci skutecznie zarządzać łańcuchem dostaw? Czy szukasz nowych wyzwań zawodowych w firmie, która ceni Twoje umiejętności i oferuje możliwość rozwoju? Jeśli tak, to ta oferta pracy jest właśnie dla Ciebie!

Kogo szukamy

Poszukujemy doświadczonego spedytora, który dołączy do naszego zespołu.
Idealny kandydat powinien posiadać:

- Minimum 2 lata doświadczenia w branży spedycyjnej
- Znajomość przepisów i procedur związanych z transportem międzynarodowym
- Umiejętność negocjacji i nawiązywania relacji z klientami oraz partnerami biznesowymi
- Znajomość giełd logistycznych i programów komputerowych wspomagających procesy spedycyjne
- Bardzo dobrą organizację pracy oraz umiejętność pracy pod presją czasu
- Komunikatywność i umiejętność pracy w zespole
- Znajomość języka angielskiego na poziomie komunikatywnym

Dodatkowy umiejętności

Posiadanie jednej lub wielu z poniższych umiejętności będzie dodatkowym atutem podczas rekrutacji:

- Znajomość drugiego języka obcego na poziomie komunikatywnym
- Znajomość procedur celnych
- Doświadczenie w innych gałęziach transportu niż drogowy

Co oferujemy

Dołączając do naszej firmy, zyskasz:

- Stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę
- Terminowe wynagrodzenie oraz przejrzysty system premiowy
- Możliwość ciągłego rozwoju zawodowego oraz udziału w szkoleniach i wydarzeniach branżowych
- Przyjazne i wspierające środowisko pracy
- Elastyczny system pracy
- Prywatna opieka medyczna

Jak aplikować

Jeśli jesteś zainteresowany/a, prześlij swoje CV oraz list motywacyjny na adres email:

praca@emka.olsztyn.pl

W temacie wiadomości prosimy wpisać „Aplikacja na stanowisko spedytora”.

Nie przegap tej szansy i dołącz do naszego zespołu już dziś! Razem możemy osiągnąć jeszcze więcej w branży logistycznej.

Etapy rekrutacji

Jeśli zdecydujesz się na zaaplikowanie do naszego zespołu poniżej przedstawiamy poszczególne etapy:

ETAP I - formalny

- Automatycznie otrzymasz e-mail zwroty z informacją, że otrzymaliśmy Twoją aplikację. Dzięki temu będziesz mieć pewność, że Twoja aplikacja do nas dotarła.
- Osoba odpowiedzialna za rekrutację zapozna się z Twoją aplikacją i zweryfikuje zgodność nadesłanych dokumentów z naszymi wymaganiami dotyczącymi kandydatów.
- Jeśli wszystko będzie zgodne z naszymi wymaganiami skontaktujemy się z Tobą w celu umówienia spotkania oraz rozmowy rekrutacyjnej.
- Jeśli z jakiegoś powodu nadesłane dokumenty nie będą zgodne z naszymi wymaganiami, damy Ci o tym znać. Wierzimy w to, że każdy zasługuje na informację zwrotną.

ETAP II - merytoryczny

- Na spotkaniu i rozmowie rekrutacyjnej opowiemy po krótko o nas, oraz o naszej misji.
- Następnie damy Tobie przestrzeń do opowiedzenia o sobie, o swoim doświadczeniu oraz z chęcią wysłuchamy jaki mogłaby być Twój udział we współtworzeniu naszej marki.
- W trakcie spotkania przedstawimy Tobie obowiązujące warunki pracy, omówimy ścieżkę rozwoju, omówimy system wynagradzania oraz system premiowania.
- Otrzymasz od nas informację w jakim czasie możesz spodziewać się naszej decyzji dotyczącej zatrudnienia. Wszystko będzie uzależnione od ilości aplikacji, ponieważ wierzymy, że każdy kandydat powinien mieć szansę na spotkanie z nami i swoją autoprezentację.

ETAP III – decyzja dotycząca zatrudnienia

- Jeśli w procesie rekrutacji podejmiemy decyzję o zatrudnieniu Ciebie, skontaktujemy się z Tobą telefonicznie i umówimy się na podpisanie umowy oraz rozpoczęcie pracy
- Jeśli w procesie rekrutacji podejmiemy decyzję o zatrudnieniu innej osoby, skontaktujemy się z Tobą drogą elektroniczną poprzez e-mail wskazany w CV. Otrzymasz od nas krótką informację zwrotną, dlaczego zdecydowaliśmy się na zatrudnienie innego kandydata